

Leder der skal tackle sygdom

Som leder af en større tandlægevirksomhed i Roskilde har jeg mange udfordringer.

Der er så mange ting der skal gøres, både praktisk og omkring det personalemæssige. Jeg vil også gerne have tid til at dygtiggøre mig fagligt. Jeg havde igennem andre ledere hørt at Relazion havde hjulpet dem og kontaktede Lone for en samtale. Vi talte om de mange udfordringer i forhold til min klinik. Lige fra personalet, arbejdsgange og mine egne lederevner. Jeg fandt frem til at jeg havde størst problemer med at tackle sygdomme i mit personale. Jeg har aldrig selv haft en sygedag i mine 20 år og er nok den person der er vant til at tage mig sammen, hvis jeg lige har lidt ondt i hovedet eller andet.

Gennem mødet med Relazion blev jeg mere opmærksom på min måde at møde mine medarbejdere på. Jeg fik dog en stor og irriterende udfordring, da en af mine bedste tandlæger havde meget sygdom. Jeg kunne se at det økonomisk også blev en belastning samtidig med at jeg selv måtte overtage hans patienter, hvilket selv gav mig meget overarbejde.

Jeg kontaktede Relazion og fik en samtale. Gennem den fik jeg en masse andre måder at arbejde med sygdom på. Fra at have været mere uforstående, kunne jeg efter samtalen se en mere positiv og fleksibel måde at betragte sygdom på. Jeg tog derefter en samtale med min medarbejder om hvordan jeg nu tænkte det. Han blev meget glad og vores samarbejde blev markant bedre. Desværre er han nu igen sygemeldt og jeg har igen haft Relazion med på sidelinjen samtidig med at jeg har bedt ham kontakte Relazion for at arbejde med sin depression. Ligeledes vil Relazion kunne hjælpe os til hvordan min gode medarbejder kan vende tilbage eller hvordan vores samarbejde skal afvikles. Begge muligheder er vigtige for mig at få gjort ordentligt. Samtaler med Relazion er et tilbud jeg gerne vil give mine medarbejdere her i klinikken. Dels fordi jeg selv oplevede at få nogle nye handlinger og dels fordi det er vigtigt for mig at behandle mine medarbejdere godt. Mine ansatte skal hver dag møde mange kunder og derfor er det altafgørende at de trives – både med mig som leder, deres kollegaer og hjemme i familien.