

Case om trivselssamarbejde med Vestergaard Company A/S.

Vi har et rigtig godt samarbejde med Relazion, hvis en af vores medarbejder ikke fungerer. Relazion er meget professionel og har hjulpet med mange forskellige problemstillinger. Vi er en moderne virksomhed, som tilbyder en bred palet af gode personalegoder, og derfor er det en naturlig del af vores personalepleje og trivselspolitik at have Relazion tilknyttet.

Hvis en medarbejder har det dårligt, problemer på hjemmefronten eller konflikter med kollegaerne, opfordrer vi til samtaler hos Relazion. Det er en forebyggende indsats, som kan gøre at vi undgår langtidssygemeldninger og et bedre arbejdsmiljø. Lone har med stor kompetence hjulpet vores ansatte der har haft blandt andet kriser, stress, depression, sorgarbejde, skilsmisse, udfordringer i team, utroskab og forældremyndighedsager. Endvidere har Relazion tacklet tilbagevenden efter sygdom på nogle gode måder, så den sygemeldte vendte tilbage optimalt.

Vores medarbejdere kommer til samtaler i Relazions praksis, men Relazion arbejder også ude hos os. Relazion laver forløb, hvor leder/værkfører og medarbejderen taler om hvordan trivslen kan forbedres på flere planer. På den måde bliver Relazion også en tryk og velkendt del af virksomheden samtidig med, at Relazion holder sin etik og anonymitet i forhold til de eksakte problematikker.

Vi ser på medarbejderne som hele mennesker, og vi ved, at hvis vi skal fastholde vores gode medarbejdere, er det vigtigt, at de trives optimalt. Vi har haft stor succes med de ansatte, der har været til samtaler hos Relazion. Deres velbefindende er blevet meget bedre, og deres konfliktniveau på jobbet er sænket. Relazion er et godt fleksibelt og meget kvalificeret personalegode, som kan varmt anbefales.